

VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT



Кодекс корпоративної етики ділових партнерів

Вимоги Volkswagen Group щодо стійкого розвитку відносин з діловими партнерами

Преамбула	4
Мета і мотивація	6
Співпраця	8
Сфера застосування	10
Вимоги	12
1. Захист навколишнього середовища	12
2. Права людини та трудові права працівників	16
3. Прозорі ділові відносини	24
4. Чесна поведінка на ринку	26
5. Обов'язок догляду задля просування відповідальних ланцюгів постачання	26
6. Інтеграція вимог щодо стійкого розвитку в організації та в процесах	28
Підтвердження відповідності вимогам Volkswagen Group	32
Варіанти звітування та контактні дані для звітування про порушення	34
Правові наслідки порушення цих вимог	38
Контрактні зобов'язання	40

Преамбула

Наведені нижче вимоги визначають очікування Volkswagen Group щодо мислення та поведінки ділових партнерів в їхній діловій діяльності, зокрема по відношенню до постачальників та партнерів зі збуту. Ці вимоги розглядаються як основа для того, щоб ділові відносини між Volkswagen Group та партнерами склалися успішно.

Ці вимоги щодо стійкого розвитку для ділових партнерів базуються на національних та міжнародних положеннях і конвенціях, такі як принципи Глобального Договору ООН, Ділової хартії сталого розвитку Міжнародної Палати Торгівлі, Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств, Керівні принципи ООН з питань підприємницької діяльності в аспекті прав людини Міжнародної Організації Праці та відповідні конвенції Міжнародної організації праці (МОП), а також Керівні принципи для покращення показників стійкого розвитку в ланцюзі поставок, опубліковані як частина Ініціативи з підтримки стійкого розвитку.

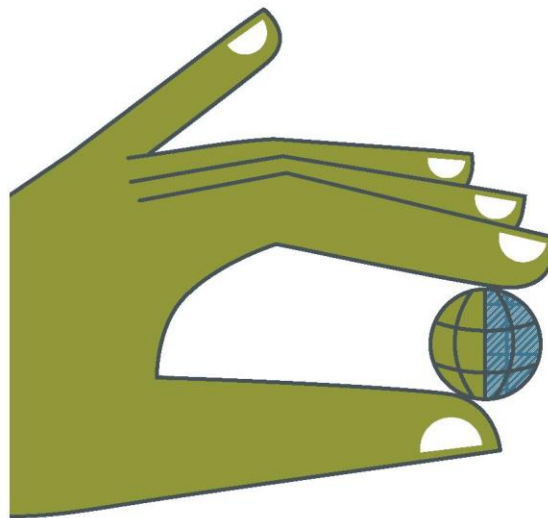
Окрім цього, вимоги щодо стійкого розвитку базуються на внутрішніх стандартах і цінностях, таких як Декларація про соціальні права та виробничі відносини в Volkswagen Group, Політика безпеки праці у Volkswagen Group, Політика Volkswagen Group щодо навколишнього середовища та цілі і вказівки, які з неї випливають, політика якості та Кодекс корпоративної етики для працівників Volkswagen Group.

Мета і мотивація

Нашою ціллю є підтримка конкурентної переваги завдяки якості та постійній цінності наших продуктів і послуг, а також завдяки нашій успішній та стабільній діловій діяльності. Довгостроковий успіх нашої компанії також залежить від оперативності визначення ризиків та можливостей, а також від нашого постійного дотримання законів, регламентів, етичних принципів та наших власних добровільних зобов'язань.

Ми не лише встановлюємо високі стандарти всередині Volkswagen Group, але також працюємо над забезпеченням відповідності цим стандартам протягом усього ланцюга створення вартості. Такий підхід базується на визнанні того, що відповідальна поведінка та комерційний успіх насправді не виключають, а доповнюють одна одну.

Ми очікуємо розуміння цього та мислення в такому напрямку не лише від наших працівників, але і від наших ділових партнерів. Наші ділові партнери передають ці принципи та пов'язані з ними зобов'язання своїм власним працівникам та діловим партнерам. Вони можуть також встановити додаткові правила.



Співпраця

Ділові партнери Volkswagen Group відіграють визначальну роль у діловому успіху групи. Партнерство створює довготривалі ділові відносини, які мають взаємовигідний характер. Таким чином група зосереджена на тісній співпраці зі своїми діловими партнерами.

Застосовуючи вимоги щодо стійкого розвитку, ми усвідомлюємо нашу відповідальність за економічний, екологічний та соціальний вплив наших дій. Ми також очікуємо такого усвідомлення від наших ділових партнерів, особливо там, де йдеться про права людини, здоров'я та безпеку робочих умов, захист навколишнього середовища та боротьбу з корупцією.



Сфера застосування

Наступні вимоги щодо стійкого розвитку застосовуються до всіх ділових відносин між Volkswagen Group та діловими партнерами компанії, які мають відношення до відповідної ділової діяльності.

Більше того, ділові партнери мають вжити відповідних заходів, щоб в свою чергу забезпечити дотримання цих вимог їхніми власними діловими партнерами та протягом ланцюга поставок.

1. Захист навколишнього середовища

Volkswagen Group несе відповідальність за постійне покращення екологічної сумісності своїх продуктів та послуг, а також зменшення вимог до природних ресурсів протягом життєвого циклу, в той же час беручи до уваги економічні фактори. Ділові партнери мають дотримуватися всіх відповідних законів та положень щодо навколишнього середовища в усіх країнах де вони діють.

Наступна політика та стандарти є обов'язковими для постачальників:

- Політика Volkswagen Group щодо навколишнього середовища;
- Екологічні цілі Відділу Технологічного Розвитку;
- Стандарт VW 01155 (Запасні деталі автомобіля); Секції 2.1 (Цілі стандарту), 8 (Екологічна сумісність), 9.1 (Матеріальні вимоги та заборони) та 9.2 (Матеріальні вимоги) стандарту VW 99000 (Загальні вимоги до виконання контрактів з розробки компонентів); а також специфікації щодо стандартних деталей.

До того ж, Volkswagen Group очікує від своїх ділових партнерів дотримання та виконання наступних вимог:

Створення та застосування систем управління станом навколишнього середовища

Управління із врахуванням потреб навколишнього середовища є однією з головних цілей корпоративної політики. Таким чином, Volkswagen Group вимагає від усіх ділових партнерів із відповідним профілем ризику встановити придатну систему управління станом навколишнього середовища. Група очікує від своїх ділових партнерів, які оперують виробничими ділянками із більш ніж 100 працівниками наявності сертифікації згідно з стандартами ISO 14001 або Положеннями Європейського Союзу щодо Системи управління станом навколишнього середовища та аудиту.

Для партнерів в сфері збуту Volkswagen Group рекомендує міжнародний стандарт ISO 14001, або відповідність ISO 14001.

Активний підхід до екологічних викликів; уникнення можливості завдання шкоди навколишньому середовищу та здоров'ю

Ділові партнери мають ставитися до екологічних викликів з належною дбайливістю та обачливістю. Розвиток та розповсюдження безпечних для довкілля технологій повинні заохочуватися. Очікується, що постачальники покращать екологічні показники товарів та послуг шляхом встановлення цілей та моніторингу ключових екологічних індикаторів. Слід уникати або зводити до мінімуму вплив на навколишнє середовище та здоров'я працівників в усіх видах діяльності протягом всього життєвого циклу товарів та послуг. Ділові партнери мають докласти особливих зусиль у напрямку мінімізації викидів в атмосферу, які становлять загрозу для навколишнього середовища та здоров'я, включаючи викиди парникових газів. Задля покращення ключових екологічних показників товарів і послуг постачальники мають прагнути до здійснення проактивного контролю найважливіших екологічних показників, включаючи зменшення викидів парникового газу протягом усього ланцюга поставок. Volkswagen Group відстежує розвиток своїх ділових партнерів. З цієї причини, постачальники мають, на запит, надати Volkswagen Group інформацію щодо загального рівня споживання енергії у МВт-год із викидами газів та CO₂ у метричних тонах (обсяг 1, 2 та 3).

Ресурсозберігаюча продукція та процеси

Ефективне використання енергії, води та сировини, використання відновлюваних ресурсів та мінімізація шкоди для навколишнього середовища і здоров'я приймається до уваги на стадіях розробки, видобутку сировини, виготовлення, експлуатації та утилізації продукції, а також під час здійснення інших видів діяльності.

Реєстрація, оцінювання та обмеження речовин і матеріалів

Ділові партнери мають уникати використання речовин та матеріалів, які здійснюють несприятливий вплив на навколишнє середовище та здоров'я. З цією метою, ділові партнери мають віднайти альтернативні безпечні для довкілля рішення, що є ефективними в довгостроковій перспективі. Ділові партнери зобов'язані зареєструвати, декларувати та, по можливості, отримати дозвіл для речовин відповідно до законодавчих вимог, що діють на ринках, в яких вони зацікавлені.

Відходи та переробка

Уникнення створення відходів, повторне використання ресурсів, переробка, а також безпечне та нешкідливе для довкілля усунення залишкових відходів, хімічних речовин та стічних вод має прийматися до уваги під час розробки, виготовлення, експлуатації та подальшої переробки після закінчення терміну служби, а також під час здійснення інших видів діяльності.

Якість та безпека

Після доставки всі товари та послуги мають відповідати узгодженим договором критеріям якості та безпеки та мають бути безпечними при використанні за призначенням.

2. Права людини та трудові права працівників

Для Volkswagen Group повага до міжнародно визнаних прав людини складають основу всіх ділових відносин. Наші ділові партнери зобов'язуються поважати права працівників та інших акціонерів, а також поводитися з ними відповідно до правил міжнародної спільноти.

Несприйняття рабства та торгівлі людьми

Ділові партнери відкидають свідоме використання підневільної та примусової праці, а також всіх форм сучасного рабства та торгівлі людьми. Примусова праця чи недобровільна праця ув'язнених осіб є неприпустимою. Трудові відносини розпочинаються на добровільній основі і можуть бути перервані працівниками на власний розсуд і в розумний термін.

Відмова від дитячої праці та захист молодих працівників

Дитяча праця заборонена. Вимоги до мінімального віку прийому на роботу мають виконуватися відповідно до положень державного законодавства. Конвенція С138 Міжнародної Організації Праці (МОП) має бути застосована у випадку відсутності таких положень. Відповідно до умов цієї Конвенції жодна дитина, яка не досягла 15 років, не може бути прийнята на роботу, або брати пряму чи непряму участь у трудовому процесі, за винятком випадків, перелічених у статтях 6 та 7 Конвенції. Ділові партнери мають пересвідчитися, що молоді працівники, що не досягли 18 років, не працюють понаднормово чи у нічну зміну та є захищеними від таких умов праці, що шкодять їхньому здоров'ю, безпеці, моралі чи розвитку.

Відмова від дискримінації та переслідувань

Ділові партнери відкидають всі форми дискримінації та переслідувань. Жоден працівник не може бути об'єктом дискримінації з боку ділових партнерів на основі його етнічного походження, кольору шкіри, статі, релігійних вірувань, національності, сексуальної орієнтації, соціального походження, віку, фізичних чи ментальних обмежень, сімейного положення, вагітності, членства в профспілці чи політичних вподобань настільки, наскільки це відповідає демократичним принципам та принципам терпимості

До тих, хто дотримується іншої думки. В цілому, відбір, найом та підтримка працівників відбувається на основі їхньої кваліфікації та здібностей.

Ділові партнери зобов'язуються забезпечити вільні від переслідувань умови праці. Вони мають сприяти створенню соціального середовища, яке підтримує повагу до кожної окремої особи. Ділові партнери повинні переконатися, що працівники не стають об'єктами жорстокого поводження у фізичній чи психологічній формі, фізичних покарань чи погроз.

Компенсації та пільги

Компенсації та пільги отримані за нормальний робочий тиждень щонайменше мають відповідати встановленому законодавством та гарантованому мінімуму. За відсутності нормативних положень або колективних договорів, вони базуються на характерних для цієї сфери виробництва та звичаєвих локальних компенсаціях і пільгах, які забезпечують належні життєві стандарти для працівників та членів їхньої родини.

Робочі години

Діловий партнер має забезпечити відповідність кількості робочих годин щонайменше, відповідним національним законодавчим вимогам чи мінімальним стандартам відповідних секторів національної економіки. За відсутності законодавчих вимог чи мінімальних стандартів, необхідно застосувати міжнародний стандарт МОП, що передбачає встановлений максимум у 48 робочих годин на тиждень із безперервним періодом відпочинку у щонайменше 24 години через кожні сім днів. Згідно із стандартами МОП, максимальна тривалість часу понаднормової роботи складає 12 годин на тиждень, лише тимчасово та у разі виникнення надзвичайних ситуацій.

i

Охорона праці, безпека та пожежна безпека

Ділові партнери Volkswagen Group мають дотримуватися норм національного законодавства щодо охорони праці, безпеки та пожежної безпеки. Всі заходи із забезпечення охорони праці та безпеки не мають передбачати будь які витрати з боку працівників (Конвенція МОП 155). Більше того, необхідно забезпечити процес постійного зменшення пов'язаних з роботою небезпек для здоров'я та поліпшення охорони праці, безпеки та пожежної безпеки.

З цією метою ділові партнери мають приділити особливу увагу:

- i
- Інформуванню працівників щодо існуючої небезпеки та пов'язаних з цим профілактичних і коригувальних заходів, здійснених задля її мінімізації. Ця інформація має бути доступною на всіх мовах, якими спілкуються працівники.
- Забезпеченню достатнього рівня підготовки працівників щодо запобігання розладів здоров'я, пов'язаних із роботою, запобігання нещасних випадків на роботі, надання першої допомоги, контролю над хімічними речовинами та пожежної безпеки.
- Безкоштовному наданню відповідного захисного обладнання та одягу.
- Установці відповідного протипожежного обладнання, таких як датчики вогню та вогнегасники.
- Моніторингу та контролю небезпеки, пов'язаної з роботою, та відповідних превентивних заходів.
- Маркуванню хімічних речовин, що використовуються відповідно до Узгодженої на глобальному рівні системи класифікації та маркування хімічних речовин чи Положень щодо класифікації, маркування та пакування в країнах Європи. Хімічні речовини мають зберігатися згідно з національним законодавством.

Наданню належних планів евакуації, протипожежного обладнання та матеріалів для першої медичної допомоги у випадку нещасного випадку, а також організації необхідного транспорту для подальшого лікування постраждалих. Забезпеченню необхідної кількості аварійних виходів, маршрутів евакуації та пунктів аварійного зібрання, позначених достатньою кількістю вказівників.

У випадку, якщо попри всі зусилля ділового партнера, нещасний випадок під час роботи все ж таки мав місце, перша медична допомога має бути надана відповідно до діючих в країні перебування положень.

Умови праці та проживання

Ділові партнери забезпечують працівників санітарно-гігієнічними умовами та питною водою, беручи до уваги національні закони та положення чи стандарти. Всі приміщення для приготування, приймання та зберігання їжі мають відповідати нормам гігієни. Якщо сутність роботи передбачає надання гуртожитків для робітників, вони мають бути чистими і безпечними а також достатньо просторими.

Свобода об'єднання

Необхідно поважати право всіх працівників на створення профспілок і представницьких організацій та приєднання до них. В країнах, де таке право обмежується місцевим законодавством, мають підтримуватися інші легітимні форми самоорганізації працівників.

3. Прозорі ділові відносини

Підключення ділових партнерів до співпраці

Volkswagen Group та його ділові партнери несуть відповідальність за свої дії та вибір власних ділових партнерів. Таким чином, Volkswagen Group здійснює належну перевірку чесності з врахуванням факторів ризику щодо своїх ділових партнерів. Ділові партнери групи діють чесно та захищають репутацію Volkswagen Group. В свою чергу, вони працюють над забезпеченням підтримки ділових відносин виключно із перевіреними належним чином діловими партнерами, які діють відповідно до нормативно-правової бази. Вони вживають належні заходи задля усунення виявлених порушень та їх запобігання у майбутньому.

Уникнення конфлікту інтересів

Ділові партнери Volkswagen Group приймають рішення виключно на основі об'єктивних критеріїв та є вільними від впливу фінансових чи особистих інтересів або взаємин.

Заборона корупції

Volkswagen Group та ділові партнери компанії не сприймають корупційні прояви та протидіють їм. Таким чином, Volkswagen Group підтримує національні та міжнародні зусилля щодо запобігання викривленню або здійсненню впливу на конкуренцію через хабарництво. Група вимагає від своїх ділових партнерів запобігання та упередження всіх форм корупції, включаючи так звані платежі по спрощенню процедур (виплати задля прискорення виконання рутинних завдань урядовцями). Ділові партнери мають забезпечити відмову їхніх працівників, субпідрядників та агентів впливу від сплати, пропонування чи прийняття хабарів, відкатів, платежів по спрощенню процедур, сумнівних пожертвувань чи інших неналежних платежів або переваг для чи від споживачів, урядовців чи інших третіх сторін.

4. Чесна поведінка на ринку

Чесна конкуренція

Ділові партнери поважають чесну та вільну конкуренцію. Таким чином, Volkswagen Group вимагає від своїх ділових партнерів дотримання відповідних положень антимонопольного законодавства та законодавства щодо конкуренції. Зокрема, вони мають відмовлятися від участі у антиконкурентних домовленостях чи угодах з конкурентами, постачальниками, споживачами чи іншими третіми сторонами, та не зловживати можливим встановленням домінуючої позиції на ринку. Ділові партнери мають забезпечити відсутність обміну чутливою з точки зору конкуренції інформацією чи будь-якої іншої поведінки, яка обмежує чи потенційно може обмежити конкуренцію неналежним чином.

Контроль над процесом імпорту та експорту

Ділові партнери суворо дотримуються всіх відповідних законів щодо імпорту та експорту товарів, послуг та інформації. Вони також дотримуються списків суб'єктів міжнародних санкцій.

Відмивання грошей

Ділові партнери забезпечують дотримання всіх відповідних законодавчих положень проти відмивання грошей.

Захист конфіденційної інформації

Ділові партнери мають належним чином використовувати та захищати всю інформацію. До того ж, управління даними має відбуватися відповідно до їхньої класифікації. Ділові партнери мають забезпечити належний збір, обробку, зберігання та видалення конфіденційної інформації. Ділові партнери накладають на своїх працівників зобов'язання щодо зберігання конфіденційності ділової таємниці. Конфіденційні дані не можуть бути опубліковані, передані третій стороні чи бути доступними у будь-якій іншій формі без необхідного дозволу. Обробка всіх особистих даних працівників, споживачів та ділових партнерів (тобто їхнє отримання, зберігання, збір, використання, надання) має здійснюватися відповідно до діючого законодавства щодо захисту даних.

5. Обов'язок догляду задля просування відповідальних ланцюгів постачання сировини

Наші постачальники повинні дотримуватися зобов'язань щодо належної ретельності перевірки по відношенню до необхідної сировини - зокрема, олова, танталу, вольфраму, золота, кобальту та слюди.

Це передбачає застосування заходів, спрямованих на визначення ризиків - зокрема по відношенню до прямого чи непрямого фінансування збройних конфліктів та серйозних порушень прав людини, включаючи дитячу працю, примусову працю та рабство - та застосування відповідних заходів задля мінімізації таких ризиків.

Це також передбачає постійні зусилля постачальників задля поширення прозорості протягом ланцюга постачання до етапу видобутку сировини. На запит Volkswagen Group має бути надана інформація про металургійні та нафтопереробні заводи, з якими співпрацюють постачальники та суб-постачальники. Ми очікуємо від постачальників уникнення використання сировини металургійних та нафтопереробних заводів, які не відповідають вимогам керівних принципів належної обачності для відповідального управління ланцюгом поставок корисних копалин з конфліктних районів, і районів підвищеного ризику.

Ці вимоги належної перевірки розширюють перелічені вище вимоги щодо стійкого розвитку по відношенню до захисту навколишнього середовища, прав людини, трудових прав працівника, прозорих ділових відносин та чесної поведінки на ринку, що є невід'ємною частиною процесу належної перевірки.

6. Інтеграція вимог щодо стійкого розвитку в організації та в процесах

Volkswagen Group очікує інтеграції цінностей, закріплених в цих вимогах щодо стійкого розвитку до щоденної ділової практики через структуроване та компетентне управління з боку ділового партнера. Керівництво має виявити та оцінити законодавчі та інші вимоги та провести навчання працівників для забезпечення відповідності цим вимогам.

Заява про політику

Volkswagen Group рекомендує діловим партнерам створити заяву про внутрішню політику (тобто Кодекс корпоративної етики), що встановлює їхні зобов'язання щодо соціальних, етичних та екологічних стандартів. Ця заява має бути написана на мовах, зрозумілих для працівників в місцях перебування ділового партнера.

Документація

У межах, передбачених законом ділові партнери мають вести облік відповідних документів та нотаток, щоб забезпечити дотримання законодавства. Це включає в себе зберігання необхідних дозволів та ліцензій.



Навчання

Ділові партнери мають розробити навчальні програми для покращення визначень керівних принципів, впровадження процесів та передачі очікувань їхнім працівникам. Ділові партнери мають постійно перевіряти кваліфікацію своїх співробітників та заохочувати їх діяти відповідно до правил та норм.

Відповідальність

Volkswagen Group рекомендує діловим партнерам створити посаду для особи, відповідальної за дотримання вимог щодо стійкого розвитку, чи іншу подібну посаду, для звітування перед керівництвом відповідного ділового партнера. Ця уповноважена особа має розробити та забезпечити виконання цілей та заходів щодо стійкого розвитку всередині компанії та забезпечити дотримання Кодексу корпоративної етики.

Заходи щодо порушень

Volkswagen Group очікує від працівників ділових партнерів не мовчати у випадку невідповідності вимогам, встановленим в цьому документі.



Верифікація дотримання вимог Volkswagen Group

Volkswagen Group зберігає за собою право на перевірку відповідності цим вимогам з використанням відповідних заходів. Така верифікація може приймати форму опитувань чи включати в себе роботу експертів на місцях.

Такий аудит на місцях здійснюється лише після попереднього сповіщення та в присутності представників ділового партнера у звичайний робочий час та із дотриманням відповідних законів, зокрема стосовно захисту даних.

Окреслена вище верифікація/аудит на місцях може також відбутися перед початком співпраці з діловим партнером та є в цьому випадку обов'язковим задля укладання контракту. Будь-яка виявлена невідповідність вимогам щодо стійкого розвитку в ланцюзі постачання буде оцінена постачальником протягом розумного періоду часу; постачальник несе відповідальність за усунення такої невідповідності, без додаткових витрат з боку Volkswagen Group.

Порушення має бути виявлене, оброблене та виправлене негайно задля захисту Volkswagen Group, його працівників та ділових партнерів. Це є закликом до пильності з боку кожного, разом із готовністю привернути увагу до можливих серйозних регуляторних порушень на основі конкретних доказів. Ми також цінуємо надання такої інформації діловими партнерами, споживачами та іншими третіми сторонами.

Система повідомлення про порушення Volkswagen Group відповідає за звітування про серйозні регуляторні порушення та порушення законодавства з боку працівників концерну. Зокрема, це стосується порушень, які завдають серйозної шкоди репутації чи фінансовим інтересам Volkswagen Group чи одній з його компаній.

В контексті чесної та прозорої процедури, система повідомлення про порушення захищає компанію, причетних до порушення осіб та самих звітуючих. Ця система базується на стандартизованому та швидкому процесі, разом із конфіденційною та професійною обробкою звітів внутрішніми експертами.

- У випадку наявності конкретних доказів потенційного порушення з боку працівників Volkswagen Group чи з боку працівників його ділових партнерів під час співпраці з Volkswagen Group, будь ласка повідомте про це через систему повідомлення про порушення Volkswagen. Доступ до системи повідомлення про порушення, включаючи омбудсменів, можна отримати декількома шляхами, в т. ч. через вкладки «Group», «Compliance & Risk Management», на сайті Volkswagen Group www.volkswagenag.com.
- У випадку наявності конкретних доказів потенційного порушення з боку працівників постачальників, будь ласка повідомте про це на електронну пошту sustainability@vwgroupsupply.com або через систему повідомлення про порушення Volkswagen.

Система повідомлення про порушення Volkswagen пропонує варіант із використанням розташованої в мережі Інтернет комунікаційної платформи для спілкування із юристами, що працюють в Бюро Розслідувань, обміну документами та підтримки контактів через окрему адресу електронної пошти. Ця платформа є конфіденційною і захищеною. Звітуючі самі вирішують, чи вказувати їм свої імена при звітуванні.

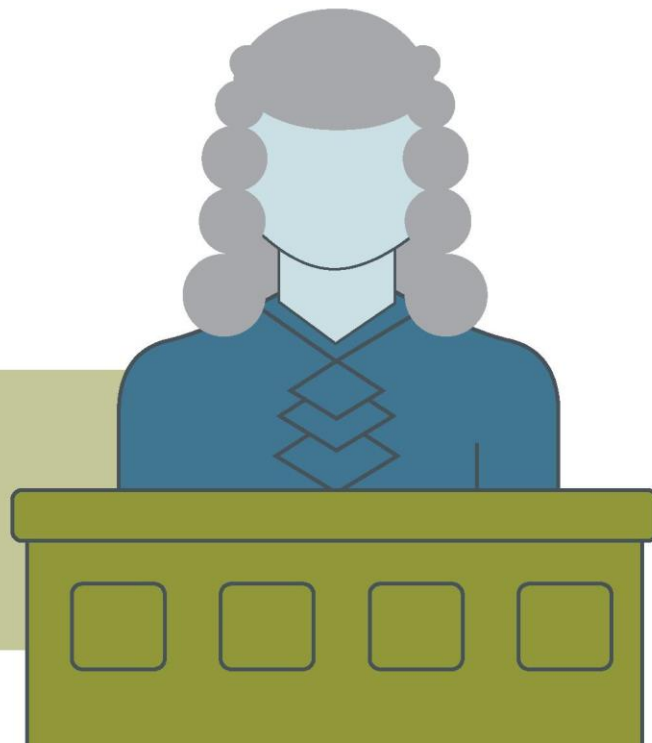
Зовнішні омбудсмени також є доступними в якості додаткових контактних осіб. Це юристи, що склали клятву професійної таємниці, в тому числі і щодо Volkswagen Group. Таким чином, звітуючі, які не бажають розголошувати свої імена можуть бути впевнені в своїй анонімності для Volkswagen Group. Із дозволу звітуючих омбудсмени пересилають звіти далі - анонімно, за бажанням звітуючого - до систем звітуючих Volkswagen.



Правові наслідки порушення цих вимог до гнучкості

Volkswagen Group вважає дотримання вимог, встановлених в цьому документі, важливою частиною своїх ділових відносин. Концерн зберігає за собою право на застосування відповідних правових заходів, якщо діловий партнер Volkswagen Group не дотримується цих вимог.

Остаточне рішення щодо відмови від таких наслідків та обрання альтернативного курсу дій залишається за Volkswagen Group, якщо діловий партнер здатен правдоподібно переконати та довести Volkswagen Group факт негайного застосування контрзаходів задля запобігання порушень схожого характеру в майбутньому.



Контрактні зобов'язання

У тих випадках, коли зобов'язання були узгоджені з діловим партнером в рамках індивідуальних договорів, які відрізняються від принципів, перелічених в цьому документі, такі зобов'язання мають пріоритетний характер.

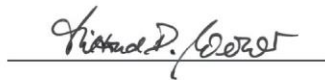
Вольфсбург, 29 травня 2019 р.



Др. Стефан Зоммер,
відповідальний з питань
Компонентів та
закупівель



Др. Крістіан Дальхайм,
відповідальний з
питань збуту



Хільтруда Доротеа
Вернер, Цілісність та
правові питання

Volkswagen Group
Закупівлі концерну
38436 Вольфсбург
Електронна адреса: compliance@volkswagen.de

Власник документу
Генеральний директор
Генеральний менеджер
Генеральний секретар
Генеральний юрист

Версія **05**/2019